



# ADHÉRER À L'IMOA

—

Promouvoir le rôle des maîtres d'ouvrage  
de projets d'intérêt public



Partageant des problématiques communes et des contacts informels depuis de nombreuses années, dix maîtres d'ouvrage de projets d'intérêt public se sont constitués en association en mars 2021. Leur objectif est de donner un cadre organisé à un métier qui ne dispose ni de représentation transversale ni de lieu de formation initiale. Certes des réseaux d'échange existent, mais ils ne couvrent que de façon morcelée les questions de maîtrise d'ouvrage de projets d'intérêt public. Les dix membres fondateurs souhaitent pallier ce manque en ouvrant un espace de partage d'expérience. Après une année de construction de l'Institut, ils proposent aujourd'hui de l'ouvrir à d'autres partenaires. Leur objectif est également de promouvoir le rôle des maîtres d'ouvrage de projets d'intérêt public – rôle essentiel à la qualité de l'aménagement du territoire et du cadre de vie. L'IMOA est conçu pour leur donner visibilité et reconnaissance.

Les orientations de travail de l'institut se font suivant trois axes :

### — **LA CONTRIBUTION DE LA FILIÈRE MÉTIER**

### — **LE PARTAGE DES PRATIQUES**

### — **LE PORTAGE DE PROPOSITIONS**

Cette plaquette s'attache à décliner la valeur ajoutée que l'Institut apporte à ses adhérents et ainsi renseigner les maîtres d'ouvrage, qui pourraient être intéressés pour rejoindre l'association. Le cercle des membres a vocation à s'élargir à d'autres maîtres d'ouvrage de projets d'intérêt général, de bâtiment et/ou d'infrastructure. Ils pourront ainsi rejoindre l'Institut et contribuer à sa dynamique, bénéficier des échanges et y participer.



# LES APPORTS DE VALEUR DE L'IMOA POUR SES ADHÉRENTS



## COMMUNAUTÉ MÉTIER

Développement d'un réseau de compétences et possibilité de démultiplier les échanges au-delà des réseaux personnels et de sa sphère de compétences (infra/bâtiment).



## BENCHMARKS SINCÈRES

Partage en transparence d'éléments plus ou moins formalisés de benchmark, de pratiques. Ex : partage d'analyses, de démarches, de méthodologies.



## PRODUCTION DE CONTENU

Créations de référentiels, de contenus de formations répondant aux besoins communs des adhérents : description de pratiques pertinentes, référentiels métier...



## PROPOSITIONS À PORTER EN COMMUN

Devenir un interlocuteur et porter des propositions communes vis-à-vis des législateurs dans un cadre structuré.



## MONTÉE EN MATURITÉ ET VISIBILITÉ DU MÉTIER

Se structurer pour être davantage prescripteur sur le champs métier de la MOA : pratique métier, formation... et mieux le promouvoir.



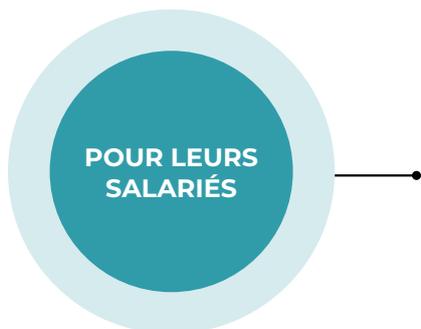
## VALORISATION RH

Enrichissement des pratiques et valorisation des acteurs métiers vis-à-vis de leurs pairs.  
Mieux définir le métier et le promouvoir.  
Favoriser et valoriser les carrières.



# L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES EN BÉNÉFICIENT :

---



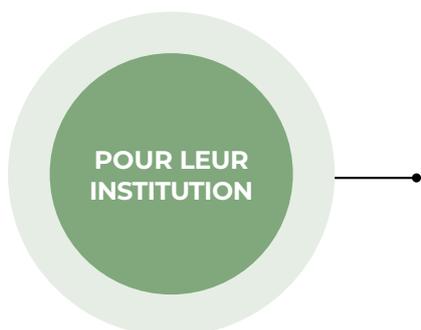
**POUR LEURS  
SALARIÉS**

## \* À COURT TERME

Être conforté dans sa pratique sur des sujets d'actualité (ex: prix matières premières), monter en compétence, améliorer sa pratique, s'inspirer des autres.

## \* À MOYEN TERME

Disposer de ressources partagées, parfois élaborées en commun, s'inscrire dans une communauté de pairs, participer à des rendez-vous réguliers.



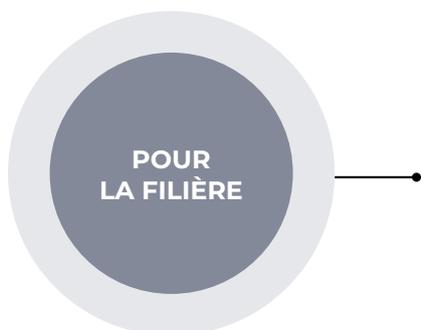
**POUR LEUR  
INSTITUTION**

## \* À COURT TERME

Élaborer des orientations cohérentes avec les acteurs proches.

## \* À MOYEN TERME

Renforcer les compétences et les pratiques voire les organisations, pour sécuriser son activité et ses projets.



**POUR  
LA FILIÈRE**

## \* À COURT TERME

Se manifester collectivement, renforcer l'attractivité du métier.

## \* À MOYEN TERME

Faire entendre le point de vue de la maîtrise d'ouvrage publique, assurer sa meilleure prise en compte dans l'élaboration des politiques publiques et réglementations.

Donner un visage institutionnel à cette filière et ce métier.

# UNE CONSTRUCTION COLLECTIVE

---

1

## → DIFFÉRENCIATION

- Échanges entre pairs sur des pratiques avancées qui permettent des montées en compétence spécifiques
  - Transparence dans les échanges, benchmark et référentiel
  - Péréquation : les membres n'ont pas tous les mêmes ressources et forces
  - Gratuité des rendez-vous
  - « Reconnaissance » inter disciplinaire de la MOA
  - Indépendance
- 

2

## → COÛTS ÉVITÉS ET APPORTS TRAVERSES

- Réalisation de benchmark (en interne ou en externe)
  - Prestations de type formation, réalisation de référentiel quand les thèmes abordés sont proches
  - Réglementation plus adaptée à ses problématiques, gain d'influence
- 

3

## → CONTRIBUTION ET ENGAGEMENT

- Participer aux temps d'échanges, s'impliquer dans la préparation des activités et/ou en piloter une
  - Contribuer à la construction de l'IMOA en cours de développement
  - Jouer le jeu de la transparence
  - S'acquitter de sa cotisation
-

# COMMENT REJOINDRE

## L'IMOA ?

- **L'Institut de la maîtrise d'ouvrage est ouvert aux maîtres d'ouvrages d'intérêt général. À chaque CA, les administrateurs de l'Institut peuvent accueillir de nouveaux membres.**
- **N'hésitez pas à consulter le site de l'IMOA : IMOA - Institut de la maîtrise d'ouvrage ([institut-imoa.org](http://institut-imoa.org)) et à prendre attache avec un membre ou la déléguée générale.**
- **[contact@institut-imoa.org](mailto:contact@institut-imoa.org)**

# COMMENT TRAVAILLE-T-ON

## À L'IMOA ?

L'IMOA s'est structuré autour de trois communautés qui alimentent les travaux de l'institut.

**LA COMMUNAUTÉ TECHNIQUE** aborde les sujets comme l'éco-conception, le réemploi, le déploiement de la technologie collaborative du BIM (building information modeling), la sécurité, l'acceptabilité des ouvrages.

**LA COMMUNAUTÉ MÉTIER** aborde des questions liées à la définition et de la valorisation du métier, aux compétences, aux organisations.

**LA COMMUNAUTÉ PILOTAGE OPÉRATIONNEL**, traite de sujets tels que le pilotage des coûts, des matières premières, les modalités de passation des marchés.

### Rendez-vous et réunions de travail :

**Rencontre de l'IMOA, visites, invités, entretiens** : des rendez-vous qui font vivre la filière et permettent une montée en compétence au travers d'échanges, de retours d'expérience, de témoignages, de visites...

**Ateliers** : des partages de pratiques, productions de pratiques de références support de montée en compétence. Les ateliers sont souvent organisés en cycle thématiques.

**Actualités** : des partages d'analyses, de pratiques, au plus près de l'actualité, ouvrant sur des actions et des propositions à plus court terme.